

## 1. Geltungsbereich

Für die Geschäftsbeziehung zwischen Job-Kleidung und unseren Kunden gelten ausschließlich die nachfolgenden Allgemeinen Geschäftsbedingungen in ihrer zum Zeitpunkt der Bestellung gültigen Fassung. Abweichende Bedingungen des Kunden erkennt Job-Kleidung nicht an, es sei denn, der Verwender hätte ausdrücklich schriftlich ihrer Geltung zugestimmt.

## 2. Vertragsschluss

Bestellen unsere Kunden bei Job-Kleidung, wird eine E-Mail versendet, die den Eingang der Bestellung bestätigt und deren Einzelheiten aufführt. Diese Bestellbestätigung stellt keine Annahme im kaufrechtlichen Sinne dar, sondern soll unsere Kunden nur darüber informieren, dass deren Bestellung bei Job-Kleidung eingegangen ist. Der Kaufvertrag kommt erst mit Versendung der bestellten Ware zustande. Job-Kleidung behält sich bei Nichtverfügbarkeit der Ware vor, die Bestellung in Teilen oder im Ganzen abzulehnen und falls schon eine Zahlung erfolgt ist, diese dem Kunden umgehend zurückzuerstatten.

## 3. Lieferung

### innerhalb Deutschlands:

Die Versandkosten werden Ihnen im Bestellformular angezeigt.

Ihr Versandkostenanteil bei Vorkasse beträgt lediglich EUR 5,95

Und bei Nachnahme EUR 9,95 zzgl. EUR 2,00 Zahlkartengebühr

(Die Zahlkartengebühr wird durch DHL erhoben und erscheint nicht auf der von uns ausgestellten Rechnung)

Die Verpackungskosten trägt generell die Firma Job-Kleidung.

Die von uns erhobenen Preise beinhalten 19% MwSt.

### innerhalb der EU:

Die Versandkosten werden Ihnen im Bestellformular für Ihr Land angezeigt.

Generell erheben wir den in Deutschland geltenden MwSt.-Satz in Höhe von 19%.

Die sogenannte „Lieferschwelle“ (§3c Umsatzsteuergesetz-UStG) bleibt davon natürlich unberührt.

### Für Steuerpflichtige Unternehmungen:

Wenn Sie uns Ihre gültige USt-IdNr. mitteilen, können wir auch eine Nettrechnung ausstellen.

Sie sind verpflichtet dann in Ihrem Heimatland die gültige Umsatzsteuer zu zahlen.

### außerhalb der EU:

Gerne liefern wir unsere Artikel auch in andere Länder. Die Lieferung erfolgt ab Werk, unverzollt und ohne Mehrwertsteuer.

Sie sind in diesem Fall selbst für die richtige Versteuerung in Ihrem Heimatland verantwortlich.

Die Lieferung der Produkte erfolgt ausschließlich per Vorkasse.

## 4. Preise und Mindestbestellwert

Alle Preise beinhalten in unserem Internetshop für den Endverbraucher die gesetzliche MwSt.

Wir freuen uns auf jede Bestellung, daher haben wir auch keinen Mindestbestellwert.

## 5. Eigentumsvorbehalt

Das Eigentum an den gelieferten Job-Kleidung Produkten geht, soweit nicht zuvor ein Eigentumsübergang kraft Gesetz erfolgt ist, erst mit vollständiger Bezahlung des Kaufpreises auf unsere Kunden über.

## 6. Rücksendungen von Unternehmern

Rücksendungen sind generell vorher mit uns abzusprechen. Bitte geben Sie stets die Rechnungs-Nr. an.

Je nach Wirtschaftlichkeit entscheidet Job-Kleidung ob die Ware zurückgesendet werden soll oder für Sie kostenfrei ersetzt wird.

Absprache unter: Brief: Job-Kleidung GmbH, Krefelder Str. 659, 41066 Mönchengladbach, Germany

E-Mail: [info@job-kleidung.de](mailto:info@job-kleidung.de) • Telefon: +49(0)2161 / 56 25 88-0 • Fax: +49(0)2161 / 56 25 88 88

Rücksendungen von Waren sind uns generell frei Haus zukommen zu lassen. Nicht ausreichend frankierte Sendungen werden von uns aus Kostengründen nicht angenommen. Bei Falschlieferungen oder berechtigten Reklamationen kommen wir selbstverständlich für die entstandenen Portokosten auf. Der billigste Versandweg ist für uns dabei maßgeblich (aktuelle Preisliste DHL). Haben Sie keine Möglichkeit das Paket aufzugeben, so können wir die Ware innerhalb von Deutschland bei Ihnen durch DHL abholen lassen.

### Rücksendungen sind zu richten an:

Job-Kleidung GmbH, Krefelder Str. 659, 41066 Mönchengladbach, Germany

Ersatzlieferungen werden generell vorher mit Ihnen abgesprochen.

## 7. Widerrufsrecht für Verbraucher im Sinne der §§ 355 ff. BGB

Gemäß § 13 BGB ist Verbraucher jede natürliche Person, die ein Rechtsgeschäft zu Zwecken abschließt, die überwiegend weder Ihrer gewerblichen noch ihrer selbstständigen beruflichen Tätigkeit zugerechnet werden könne

### Widerrufsbelehrung

#### Widerrufsrecht

Sie haben das Recht, binnen vierzehn Tagen ohne Angabe von Gründen diesen Vertrag zu widerrufen. Die Widerrufsfrist beträgt vierzehn Tage ab dem Tag an dem Sie oder ein von Ihnen benannter Dritter, der nicht der Beförderer ist, die Waren in Besitz genommen haben bzw. hat.

Um Ihr Widerrufsrecht auszuüben, müssen Sie uns (Job-Kleidung GmbH, Krefelder Str. 659, 41066 Mönchengladbach, Germany, Telefonnummer: +49(0)2161/562588-0, Telefaxnummer: +49(0)2161/562588-88, E-Mail: info@job-kleidung.de) mittels einer eindeutigen Erklärung (z.B. ein mit der Post versandter Brief, Telefax oder E-Mail) über Ihren Entschluss, diesen Vertrag zu widerrufen, informieren. Sie können dafür das beigefügte Muster-Widerrufsformular verwenden, das jedoch nicht vorgeschrieben ist. Sie können das Muster-Widerrufsformular oder eine andere eindeutige Erklärung auch auf unserer Webseite ([www.job-kleidung.de](http://www.job-kleidung.de)) elektronisch ausfüllen und übermitteln. Machen Sie von dieser Möglichkeit Gebrauch, so werden wir Ihnen unverzüglich (z.B. per E-Mail) eine Bestätigung über den Eingang eines solchen Widerrufs übermitteln.

Zur Wahrung der Widerrufsfrist reicht es aus, dass Sie die Mitteilung über die Ausübung des Widerrufsrechts vor Ablauf der Widerrufsfrist absenden.

#### Folgen des Widerrufs

Wenn Sie diesen Vertrag widerrufen, haben wir Ihnen alle Zahlungen, die wir von Ihnen erhalten haben, einschließlich der Lieferkosten (mit Ausnahme der zusätzlichen Kosten, die sich daraus ergeben, dass Sie eine andere Art der Lieferung als die von uns angebotene, günstige Standardlieferung gewählt haben), unverzüglich und spätestens binnen vierzehn Tagen ab dem Tag zurückzuzahlen, an dem die Mitteilung über Ihren Widerruf dieses Vertrags bei uns eingegangen ist. Für diese Rückzahlung verwenden wir dasselbe Zahlungsmittel, das Sie bei der ursprünglichen Transaktion eingesetzt haben, es sei denn, mit Ihnen wurde ausdrücklich etwas anderes vereinbart. In keinem Fall werden Ihnen wegen dieser Rückzahlung Entgelte berechnet.

Wir können die Rückzahlung verweigern, bis wir die Waren wieder zurückerhalten haben oder bis Sie den Nachweis erbracht haben, dass Sie die Waren zurückgesandt haben, je nachdem, welches der frühere Zeitpunkt ist. Sie haben die Waren unverzüglich und in jedem Fall spätestens binnen vierzehn Tagen ab dem Tag, an dem Sie uns über den Widerruf dieses Vertrages unterrichten, an uns zurückzusenden oder zu übergeben. Die Frist ist gewahrt, wenn Sie die Waren vor Ablauf der Frist von vierzehn Tagen absenden. Sie tragen die unmittelbaren Kosten der Rücksendung der Waren. Sie müssen für einen etwaigen Wertverlust der Waren nur aufkommen, wenn dieser Wertverlust auf einen zur Prüfung der Beschaffenheit, Eigenschaften und Funktionsweise der Waren nicht notwendigen Umgang mit ihnen zurückzuführen ist.

#### Ausschluss des Widerrufsrechtes

Das Widerrufsrecht besteht nicht bei Verträgen

- zur Lieferung von Waren, die nicht vorgefertigt sind und für deren Herstellung eine individuelle Auswahl oder Bestimmung durch den Verbraucher maßgeblich ist oder die eindeutig auf die persönlichen Bedürfnisse des Verbrauchers zugeschnitten sind
- zur Lieferung von Waren, die schnell verderben können oder deren Verfallsdatum schnell überschritten würde
- zur Lieferung versiegelter Waren, die aus Gründen des Gesundheitsschutzes oder der Hygiene nicht zur Rückgabe geeignet sind, wenn ihre Versiegelung nach der Lieferung entfernt wurde
- zur Lieferung von Waren, wenn diese nach der Lieferung auf Grund ihrer Beschaffenheit untrennbar mit anderen Gütern vermischt wurden

**Ende der Widerrufsbelehrung**

## **8. Nicht angenommene und nicht abgeholte Pakete**

Wir behalten uns vor, für nicht angenommene und nicht abgeholte Pakete 15,- € für die entstandenen Kosten (z.B. für Abwicklung, Verpackung, Fracht) zu berechnen.

## **9. Haftung**

Liegt ein Mangel der Ware vor, gelten die gesetzlichen Vorschriften über Mängelhaftung. Die Firma Job-Kleidung übernimmt für Schäden, die infolge unvollständiger, verspäteter oder nicht erfolgter Lieferung entstehen, keine Haftung, wenn diese durch Feuer, Streiks, Aussperrung, höhere Gewalt oder durch andere Umstände, die außerhalb unseres Einflussbereichs liegen, verursacht werden. Bei Nichtlieferung oder Lieferverzögerung von Vorlieferanten ist Job-Kleidung dem Kunden gegenüber zum Rücktritt berechtigt. Job-Kleidung verpflichtet sich, den Kunden unverzüglich über die Nichtverfügbarkeit zu informieren und Gegenleistungen dem Kunden unverzüglich zu erstatten. Job-Kleidung haftet nur für Vorsatz und grobe Fahrlässigkeit und Personenschäden, es sei denn, der Kunde hat einen gesetzlich geregelten Anspruch gegen den Verwender. Job-Kleidung haftet nicht für Schäden, die nicht am Liefergegenstand selbst entstanden sind, und auch nicht für entgangenen Gewinn oder für sonstige Vermögensschäden des Kunden. Gleiches gilt für die persönliche Haftung von Arbeitnehmern, Vertretern und Erfüllungsgehilfen. Die gesetzlichen Ansprüche unserer Kunden werden durch die vorstehenden Haftungsbeschränkungen nicht berührt.

## **10. Zahlungsbedingungen / Zahlungsverzug**

Bei Job-Kleidung können Endkunden zwischen folgenden Zahlungsmöglichkeiten wählen:

Vorkasse oder Nachnahme (Nachnahme ist nur innerhalb von Deutschland möglich)

Sollten Sie mit Ihren Zahlungen in Verzug geraten, behalten wir uns vor, Ihnen die gesetzlichen Verzugszinsen zu berechnen.

Es gilt deutsches Recht, UN-Kaufrecht findet keine Anwendung

## **11. Wirksamkeit der Geschäftsbedingungen**

Sollten einer oder mehrere Punkte dieser Geschäftsbedingungen unwirksam sein oder werden, beeinträchtigt dies die Wirksamkeit der verbleibenden Punkte und die Wirksamkeit des Vertrages in seiner Gesamtheit nicht. An die Stelle der unwirksamen Bestimmung soll diejenige Regelung treten, deren Wirkungen der wirtschaftlichen Zielsetzung möglichst nahe kommen, die die Vertragsparteien mit der unwirksamen Bestimmung verfolgt haben. § 139 BGB ist ausgeschlossen.

## **12. Verschwiegenheit**

Der Kunde ist verpflichtet, die Zugangskennung (Passwort) geheim zu halten. Eine schuldhafte Verletzung dieser Pflicht oder die Weitergabe der Zugangskennung an Dritte ohne Zustimmung von Job-Kleidung verpflichtet zum Schadenersatz. Darüber hinaus berechtigt das eingeräumte Nutzungsrecht nur zur Nutzung für eigene Zwecke. Bei Nichtbeachtung dieser Beschränkungen ist Job-Kleidung zur fristlosen Kündigung des Vertrages und Sperrung des Online-Zugangs befugt.

## **13. Datenschutzerklärung**

Unsere Datenschutzerklärung finden Sie unter: <https://job-kleidung.de/privacy.php>

## **14. Copyright**

Bei jedem Website-Design, jedem Text und allen Grafiken bleiben Job-Kleidung ALLE RECHTE VORBEHALTEN. Das Kopieren oder die Reproduktion (inklusive des Ausdrucks auf Papier) der gesamten Website bzw. von Teilen dieser Website werden nur zu dem Zweck gestattet, eine Bestellung bei Job-Kleidung aufzugeben oder zu dem Zweck, diese Website als Einkaufsressource zu verwenden.

Jede andere Verwendung der auf dieser Website verfügbaren Materialien bzw. Informationen – inklusive der Reproduktion, des Weitervertriebs, der Veränderung und der Veröffentlichung zu einem anderen als dem oben genannten Zweck ist untersagt, es sei denn, Job-Kleidung hat dem vorher schriftlich oder elektronisch zugestimmt.

Stand: 23. Mai 2018